

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

Enquête sur les Besoins en Main d'Œuvre 2025

Département de la Côte d'Or

Sommaire

- 1 Les besoins en mains d'œuvre 2025 dans le département de la Côte d'Or **P 1**
- 2 Dans le bassin de Beaune **P 4**
- 3 Dans le bassin de Dijon **P 6**
- 4 Dans le bassin de Montbard **P 8**



22,5 % des établissements envisagent de recruter
27,5 % en 2024

21 340 projets de recrutement
23 820 en 2024

58,1 % des projets jugés difficiles
56,5 % en 2024

37,5 % des projets liés à une activité saisonnière
36,5 % en 2024

UN PROJET DE RECRUTEMENT SUR 5 DANS LE SECTEUR AGROALIMENTAIRE

22,5 % des établissements de la Côte d'Or projettent de recruter en 2025 (contre 22,3 % en Bourgogne-Franche-Comté et 27,5 % en 2024). La proportion d'établissements recruteurs et le nombre de projets de recrutement sont en baisse par rapport à 2024. 21 340 embauches sont envisagées en 2025, soit près d'un quart des projets recensés dans la région.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 55 % des embauches annoncées dans le département (contre 57 % en Bourgogne-Franche-Comté) (GRAPHIQUE 1).

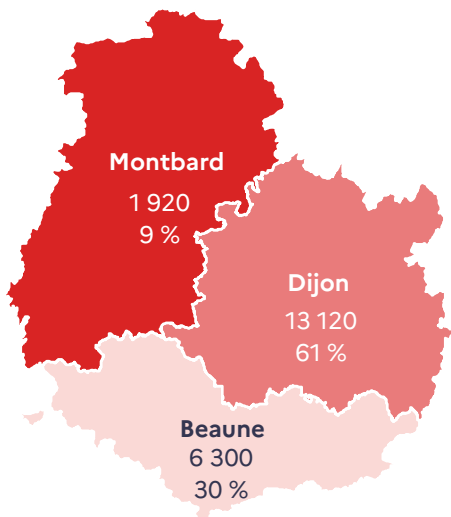
Les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services représentent 33 % des projets de la Côte d'Or, devant les métiers liés à l'agriculture (24 %). 9 % des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales.

Avec près de 4 080 projets, le métier de viticulteur, arboriculteur est le plus recherché dans le département. Viennent ensuite les métiers d'aide de cuisine et employé polyvalent de la restauration (1 280 projets), agent d'entretien de locaux (1 030), agriculteur (540) et aide-soignant (530) (GRAPHIQUE 2).

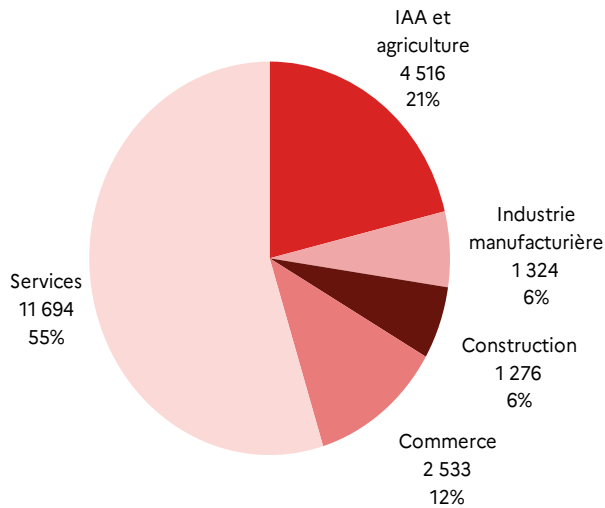
Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 58 % des projets (comme en région) soit une hausse de 2 points sur un an. L'ensemble des projets de recrutement pour le métier de technicien, agent de maîtrise et assimilé en électricité et en électronique sont jugés difficiles (GRAPHIQUE 4). À l'inverse, les établissements éprouvent moins de difficulté de recrutement dans le métier de chercheur (100 % des projets dans ce métier ne sont pas jugés difficiles) (TABLEAU 1).

38 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 30 % dans la région), soit une hausse d'un point sur un an. 97 % des projets de recrutement pour le métier de viticulteur, arboriculteur sont liés à une activité saisonnière. (GRAPHIQUE 5). À l'inverse, le métier d'assistant maternel, auxiliaire de puériculture, assistant familial et garde à domicile fait partie de ceux pour lesquels l'ensemble des projets concerne des recrutements permanents (TABLEAU 2).

CARTE 1
LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN

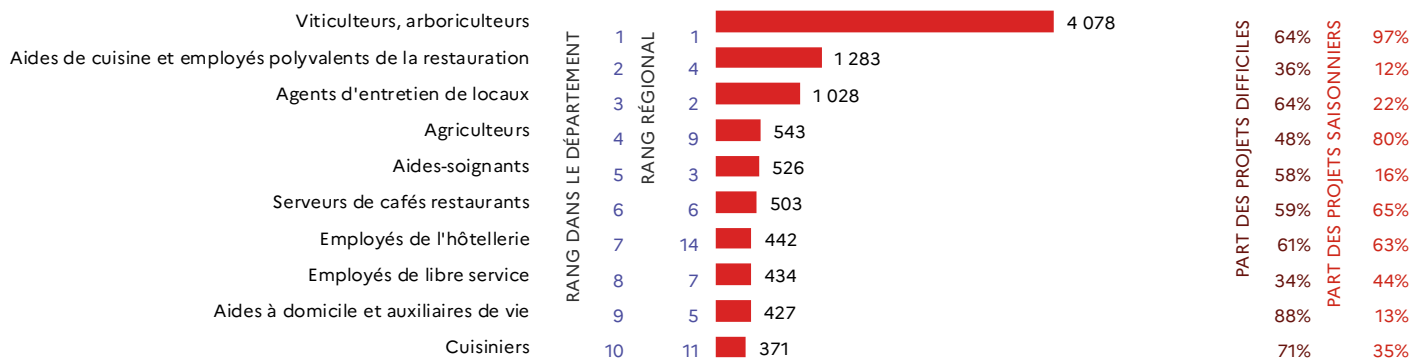


GRAPHIQUE 1
LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

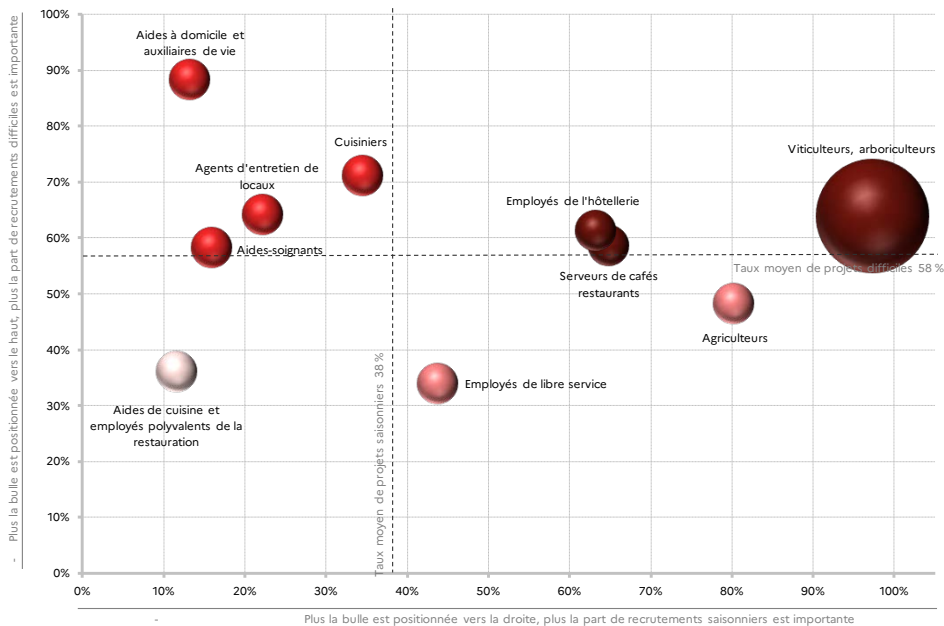


GRAPHIQUE 2
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

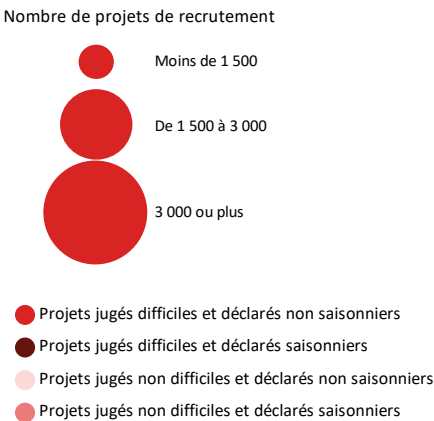
Guide de lecture : Le métier d'aide-soignant est le 5^{ème} métier le plus recherché dans le département (3^{ème} au niveau régional). On dénombre pour ce métier 526 projets de recrutements. 58 % de ces projets sont jugés difficiles et 16 % sont liés à une activité saisonnière.



GRAPHIQUE 3
LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMIS LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



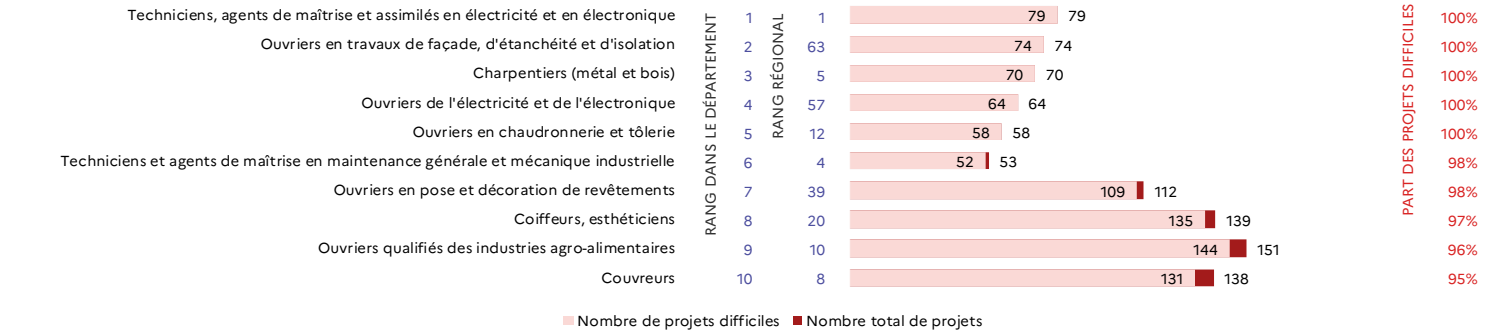
Guide de lecture : Le métier d'aide-soignant est l'un des dix métiers les plus recherchés dans le département. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en majorité difficiles par les employeurs et peu sont liés à une activité saisonnière.



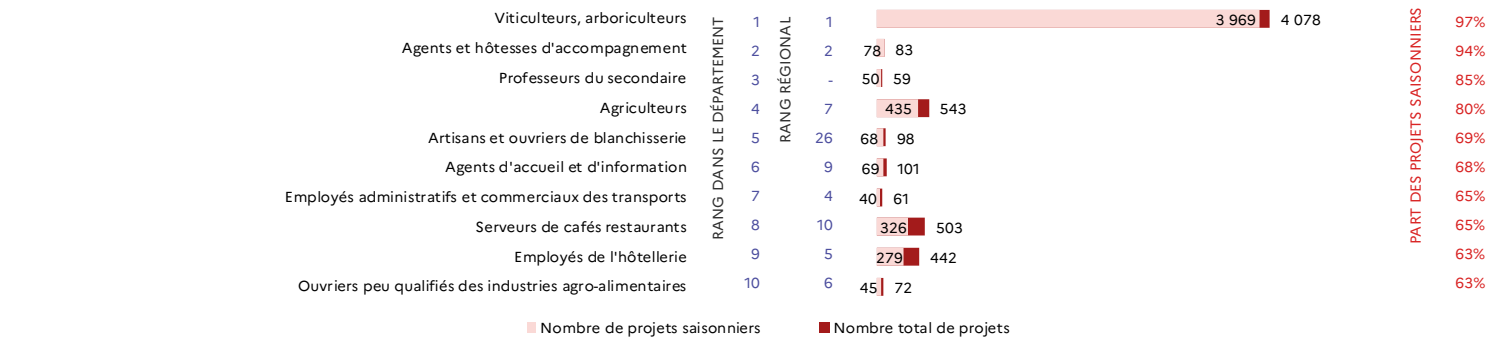
Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :
Seuls les métiers recensant au moins 50 projets de recrutement dans le département en 2025 sont pris en compte.
Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

Guide de lecture : 95 % des projets de recrutement pour le métier de couvreur sont jugés difficiles. On dénombre 138 projets de recrutement dans ce métier en Côte d'Or, dont 131 sont jugés difficiles. C'est le 10^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le département. Au niveau régional, le métier de couvreur est le 8^{ème} métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

GRAPHIQUE 4
LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 5
LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



Guide de lecture : Le métier d'artiste est le 4^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 219 projets de recrutement dont 206 ne sont pas jugés difficiles, soit 94 % des projets.

TABLEAU 1
LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	112	112	100%
2	Professionnels des spectacles	156	154	99%
3	Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	149	144	97%
4	Artistes (musique, danse, spectacles)	219	206	94%
5	Employés des services divers	138	121	88%
6	Techniciens des industries de process	120	104	87%
7	Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	72	61	85%
8	Secrétaires bureautiques et assimilés	286	239	84%
9	Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	166	139	84%
10	Agents et hôtesses d'accompagnement	83	68	82%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 2
LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	204	204	100%
2	Formateurs	197	197	100%
3	Ouvriers mécaniciens de véhicules	180	180	100%
4	Employés et techniciens commerciaux de la banque	177	177	100%
5	Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	143	143	100%
6	Attachés commerciaux	140	140	100%
7	Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	137	137	100%
8	Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	112	112	100%
9	Conducteurs de transport en commun sur route	112	112	100%
10	Ouvriers en pose et décoration de revêtements	112	112	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

Directeur de la publication :
Michel SWIETON
Réalisation :
Service QualiPSO (Qualité, Pilotage, Statistiques et Observatoire)
Contact :
qualipso.21069@francetravail.fr

France Travail Bourgogne-Franche-Comté
41 avenue Françoise GIROUD
21000 DIJON

→ francetravail.org

f

X

in

▶

👤

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 DANS LE BASSIN DE BEAUNE

DE NOMBREUX PROJETS SAISONNIERS EN LIEN AVEC L'ACTIVITÉ VITICOLE ET LE TOURISME

23,2 % des établissements du bassin de Beaune projettent de recruter en 2025 (contre 22,5 % en Côte d'Or et 28,7 % en 2024). La proportion d'établissements recruteurs et le nombre de projets de recrutement sont en baisse par rapport à 2024. Les employeurs du bassin envisagent plus de 6 300 embauches cette année, soit 3 projets sur 10 recensés dans le département.

Les entreprises du secteur de l'industrie agroalimentaire et agriculture sont les plus recruteuses, avec 44 % des embauches annoncées dans le bassin (contre 21 % dans le département) (GRAPHIQUE 6).

Les métiers de l'agriculture concentrent la plus forte part des projets (52 %) devant les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (24 %).

Avec plus de 2 890 projets, le métier de viticulteur, arboriculteur est le plus recherché dans le bassin. Viennent ensuite les métiers d'employé de l'hôtellerie (280 projets) et d'agriculteur (280) (GRAPHIQUE 7).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 63 % des projets (contre 58 % dans le département), soit une hausse de 2 points sur un an.

Ces difficultés se retrouvent principalement pour les personnels de ménage chez les particuliers, les aides à domicile et auxiliaire de vie, les conducteurs d'engins agricoles ou forestiers, les ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation et les conducteurs et livreurs sur courte distance pour lesquels l'ensemble des projets sont jugés difficiles (GRAPHIQUE 9).

À l'inverse, l'ensemble des projets de recrutement pour les métiers d'agent d'exploitation du transport, d'artiste, de surveillant d'établissement scolaire et accompagnateur des élèves en situation de handicap, de manutentionnaire et déménageur peu qualifié et de magasinier et préparateur de commandes peu qualifié sont jugés non difficiles (TABLEAU 3).

66 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 38 % dans le département), soit une hausse de 2 points sur un an.

Cette forte proportion s'explique par la forte orientation autour du secteur viticole avec des taux de projets saisonniers de 96 % pour les viticulteurs, arboriculteurs (GRAPHIQUE 10). Les métiers de sportif et animateur sportif (100 %), d'artiste (100 %), d'autre professionnel paramédical (92 %) et d'agriculteur (88 %) concentrent également un fort taux de projets de recrutement saisonnier.

À l'inverse, les métiers, entre autres, d'ouvrier mécanicien de véhicules, de vendeur en produits alimentaires, de couvreur, de conducteur d'engins agricoles ou forestiers et d'ouvrier en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation font état exclusivement de projets permanents (TABLEAU 4).



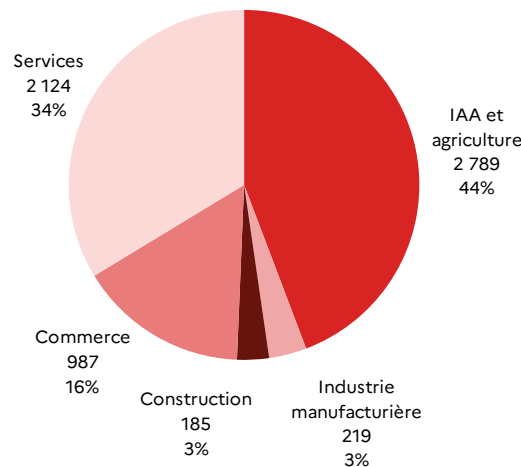
23,2 % des établissements envisagent de recruter
28,7 % en 2024

6 300 projets de recrutement
6 890 en 2024

63,0 % des projets jugés difficiles
60,6 % en 2024

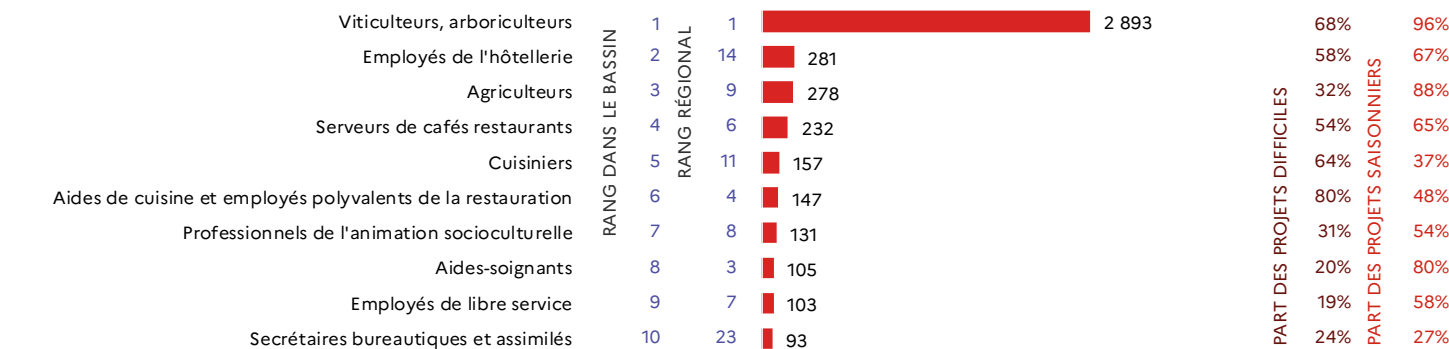
66,4 % des projets liés à une activité saisonnière
64,8 % en 2024

GRAPHIQUE 6
LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS



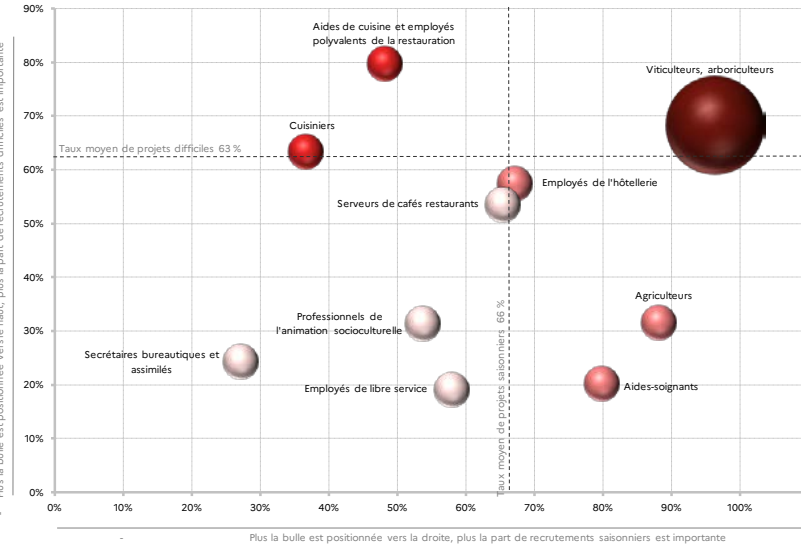
GRAPHIQUE 7
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

Guide de lecture : Le métier d'employé de l'hôtellerie est le 2^{ème} métier le plus recherché dans le bassin (14^{ème} au niveau régional). On dénombre pour ce métier 281 projets de recrutements. 58 % de ces projets sont jugés difficiles et 67 % sont liés à une activité saisonnière.

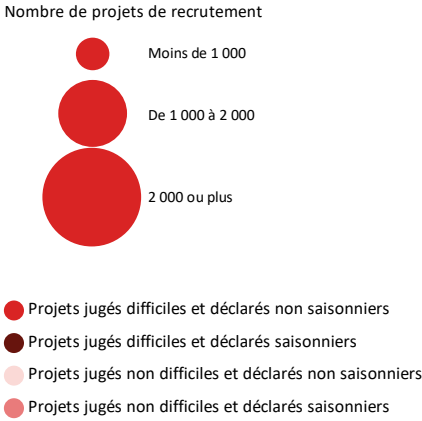


GRAPHIQUE 8

LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMI LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Guide de lecture : Le métier de cuisinier est l'un des dix métiers les plus recherchés dans le bassin. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en majorité difficiles par les employeurs et peu sont liés à une activité saisonnière.

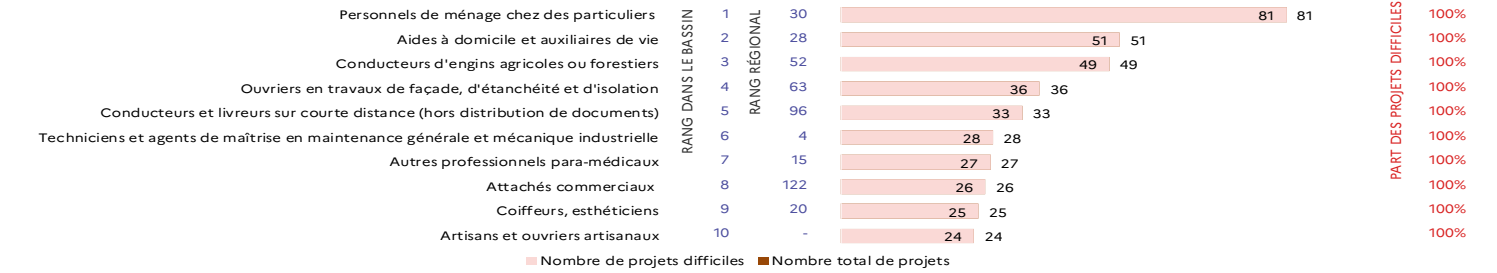


Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :
Seuls les métiers recensant au moins 20 projets de recrutement dans le bassin en 2025 sont pris en compte.
Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

Guide de lecture : L'ensemble des projets de recrutement pour le métier d'attaché commercial est jugé difficile. On dénombre 26 projets de recrutement dans ce métier dans le bassin de Beaune, dont l'ensemble est jugé difficile. C'est le 8^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le bassin. Au niveau régional, le métier d'attaché commercial est le 122^{ème} métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

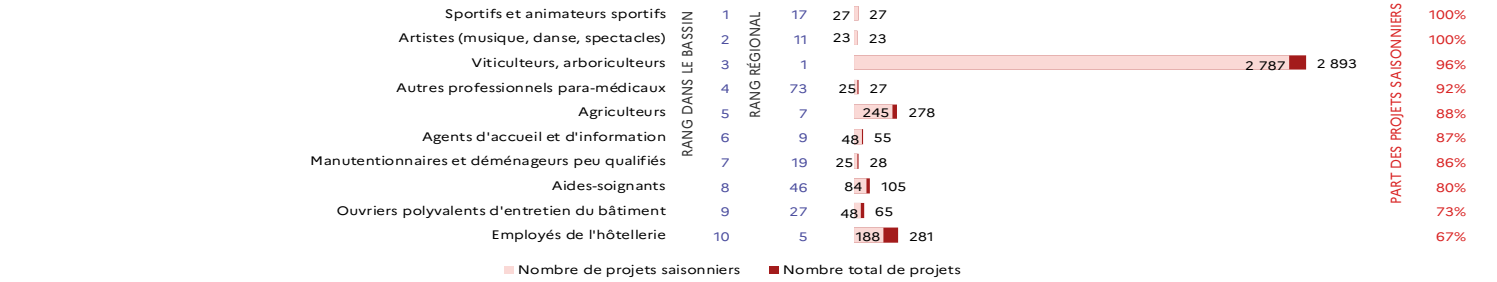
GRAPHIQUE 9

LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 10

LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



Guide de lecture : Le métier d'aide-soignant est le 7^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 105 projets de recrutement dont 84 ne sont pas jugés difficiles, soit 80 % des projets.

TABLEAU 3

LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Agents d'exploitation du transport	30	30	100%
2	Artistes (musique, danse, spectacles)	23	23	100%
3	Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	21	21	100%
4	Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	28	27	96%
5	Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	73	62	86%
6	Employés de libre service	103	83	81%
7	Aides-soignants	105	84	80%
8	Secrétaires bureautiques et assimilés	93	70	76%
9	Employés des services divers	25	18	73%
10	Professionnels de l'animation socioculturelle	131	90	69%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 4

LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

Rang	Métier	(1)	(2)	(3)
1	Ouvriers mécaniciens de véhicules	58	58	100%
2	Vendeurs en produits alimentaires	54	54	100%
3	Couvreurs	49	49	100%
4	Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	49	49	100%
5	Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	36	36	100%
6	Agents d'exploitation du transport	30	30	100%
7	Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	28	28	100%
8	Attachés commerciaux	26	26	100%
9	Employés des services divers	25	25	100%
10	Boulangers, pâtisseries	25	25	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 DANS LE BASSIN DE DIJON

PREMIER BASSIN EN NOMBRE DE PROJETS DANS LA RÉGION

22,4 % des établissements du bassin de Dijon projettent de recruter en 2025 (contre 22,5 % en Côte d'Or et 28,1 % en 2024). La proportion d'établissements recruteurs et le nombre de projets de recrutement sont en baisse par rapport à 2024. Les employeurs du bassin envisagent plus de 13 120 embauches cette année, soit plus de trois projets sur cinq recensés dans le département.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 66 % des embauches annoncées dans le bassin (contre 55 % dans le département) (GRAPHIQUE 11).

Les fonctions liées aux métiers de la vente, du tourisme et des services concentrent la plus forte part des projets (38 %) devant les fonctions d'encadrement (10 %). Les métiers de l'agriculture et les fonctions sociales et médico-sociales représentent 9 %.

Avec plus de 1 100 projets, le métier d'aide de cuisine et employé polyvalent de la restauration est le plus recherché dans le bassin. Viennent ensuite les métiers de viticulteur, arboriculteur (900 projets) et d'agent d'entretien de locaux (860) (GRAPHIQUE 12).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 54 % des projets (contre 58 % dans le département), soit une hausse de 1 point sur un an.

Ces difficultés se retrouvent principalement pour les ouvriers qualifiés en menuiserie et agencement du BTP, les techniciens, agent de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique, les couvreurs, les charpentiers et les ouvriers de l'électricité et de l'électronique dont la totalité des projets sont jugés difficiles (GRAPHIQUE 14).

À l'inverse, les métiers de chercheur, d'agent et hôtesse d'accompagnement (100 %), de professionnel des spectacles (99 %), de manutentionnaire et déménageur peu qualifié (97 %) et d'ouvrier peu qualifié des industries agroalimentaires (96 %) présentent peu de difficulté de recrutement (TABLEAU 5).

22 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 38 % dans le département), en baisse de 2 points sur un an.

Les principaux métiers concernés sont ceux d'agent et hôtesse d'accompagnement (100 % des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière), de viticulteur, arboriculteur (100 %), de professeur du secondaire (97 %), d'artisan et ouvrier de blanchisserie (69 %) et d'employé administratif et commercial des transports (68 %) (GRAPHIQUE 15).

À l'inverse, les métiers, entre autres, d'aide-soignant, de formateur, d'assistant maternel, auxiliaire de puériculture, assistant familial et garde à domicile, d'employé et technicien commercial de la banque et d'employé et profession intermédiaire de l'immobilier font état exclusivement de projets permanents (TABLEAU 6).



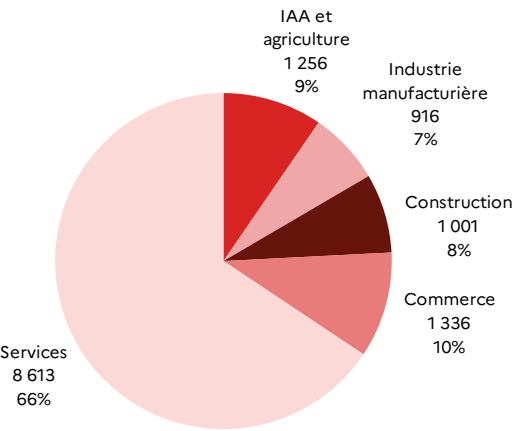
22,4 % des établissements envisagent de recruter
28,1 % en 2024

13 120 projets de recrutement
15 160 en 2024

54,4 % des projets jugés difficiles
53,4 % en 2024

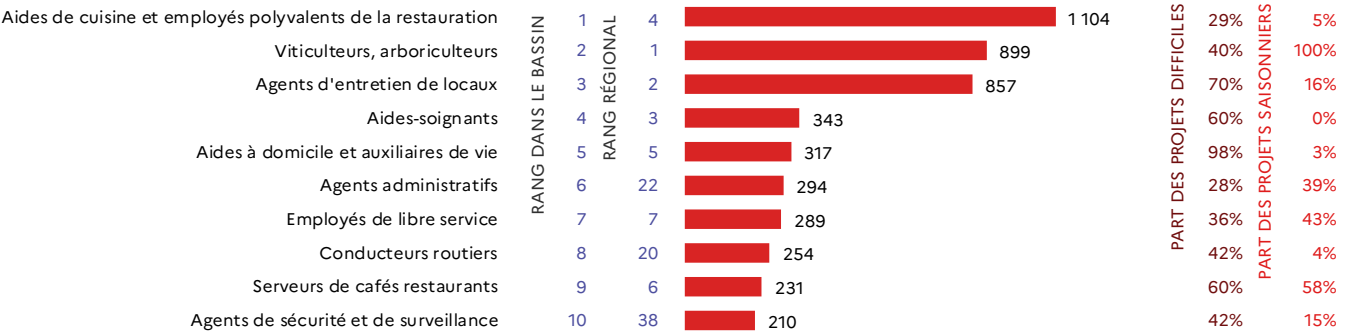
21,6 % des projets liés à une activité saisonnière
23,6 % en 2024

GRAPHIQUE 11
LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS



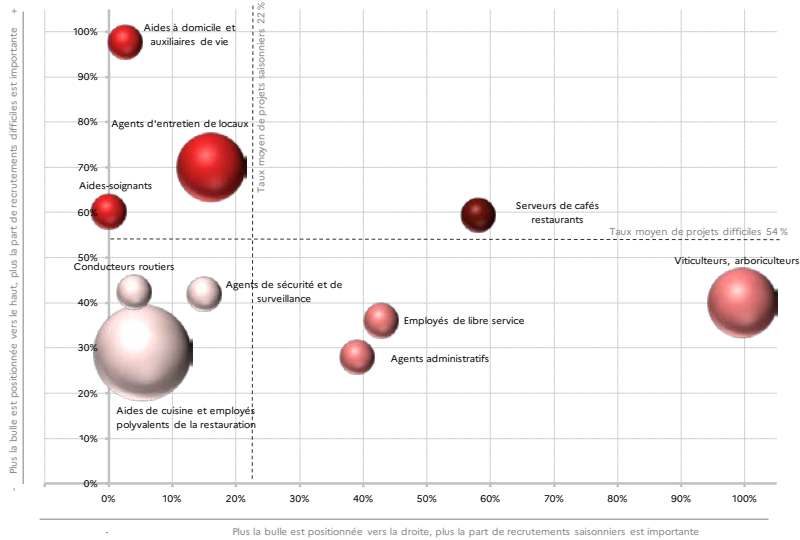
GRAPHIQUE 12
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

Guide de lecture : Le métier d'agent administratif est le 6^{ème} métier le plus recherché dans le bassin (22^{ème} au niveau régional). On dénombre pour ce métier 294 projets de recrutements. 28 % de ces projets sont jugés difficiles et 39 % sont liés à une activité saisonnière.

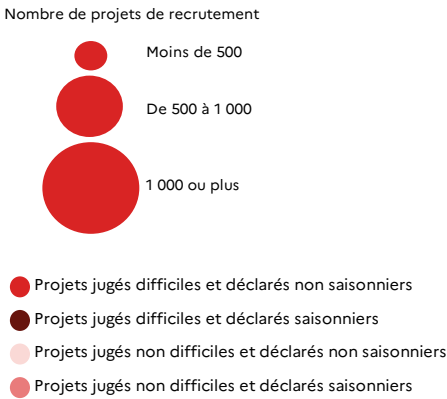


GRAPHIQUE 13

LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMI LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



Guide de lecture : Le métier d'agent d'entretien de locaux est l'un des dix métiers les plus recherchés dans le bassin. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en majorité difficiles par les employeurs et peu sont liés à une activité saisonnière.

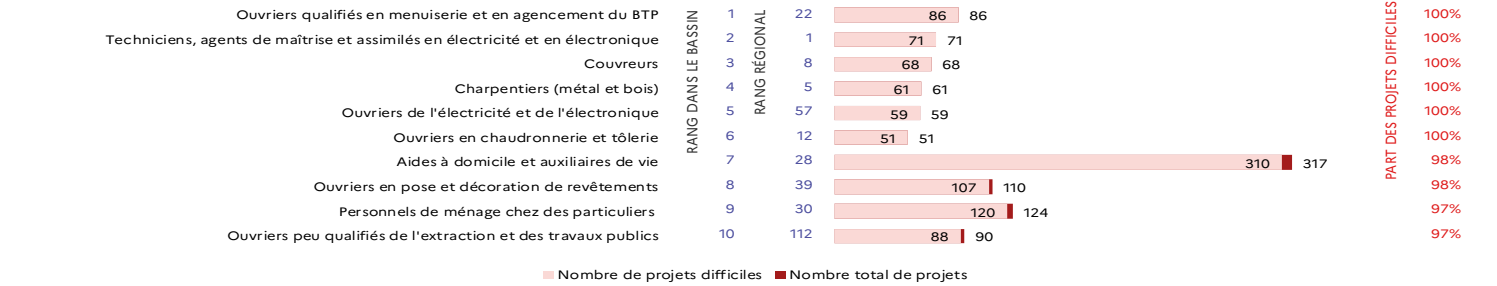


Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 :
Seuls les métiers recensant au moins 50 projets de recrutement dans le bassin en 2025 sont pris en compte.
Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional.

Guide de lecture : L'ensemble des projets de recrutement pour le métier de couvreur est jugé difficile. On dénombre 68 projets de recrutement dans ce métier dans le bassin de Dijon, dont l'ensemble est jugé difficile. C'est le 3^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le bassin. Au niveau régional, le métier de couvreur est le 8^{ème} métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

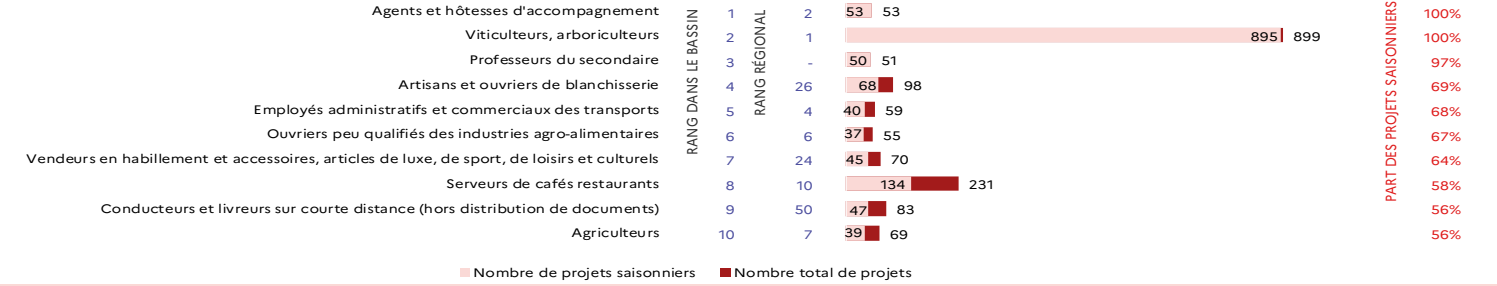
GRAPHIQUE 14

LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 15

LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



Guide de lecture : Le métier d'artiste est le 7^{ème} métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 196 projets de recrutement dont 183 ne sont pas jugés difficiles, soit 94 % des projets.

TABLEAU 5

LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Rang Métier	(1)	(2)	(3)
1 Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	112	112	100%
2 Agents et hôtesse d'accompagnement	53	53	100%
3 Professionnels des spectacles	143	142	99%
4 Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	120	117	97%
5 Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	55	53	96%
6 Techniciens des industries de process	101	95	94%
7 Artistes (musique, danse, spectacles)	196	183	94%
8 Secrétaires bureautiques et assimilés	167	150	90%
9 Magasinières et préparateurs de commandes peu qualifiés	90	76	84%
10 Employés des services divers	56	47	83%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 6

LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

Rang Métier	(1)	(2)	(3)
1 Aides-soignants	343	343	100%
2 Formateurs	195	195	100%
3 Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	193	193	100%
4 Employés et techniciens commerciaux de la banque	174	174	100%
5 Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	125	125	100%
6 Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	112	112	100%
7 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	110	110	100%
8 Ouvriers en pose et décoration de revêtements	110	110	100%
9 Attachés commerciaux	107	107	100%
10 Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	99	99	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2025 DANS LE BASSIN DE MONTBARD

UNE PART ÉLEVÉE DE PROJETS JUGÉS DIFFICILES

21,5 % des établissements du bassin de Montbard projettent de recruter en 2025 (contre 22,5 % en Côte d'Or et 22,2 % en 2024). La proportion d'établissements recruteurs est en légère baisse par rapport à 2024 alors que le nombre de projets de recrutement progresse. Les employeurs du bassin envisagent près de 1 920 embauches cette année, soit moins d'un projet sur dix recensés dans le département.

Les entreprises du secteur des services sont les plus recruteuses, avec 50 % des embauches annoncées dans le bassin (55 % dans le département) (GRAPHIQUE 16).

Les métiers de l'agriculture concentrent la plus forte part des projets (32 %) devant les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (24 %). 14 % des projets concernent les fonctions sociales et médico-sociales et 13 % les ouvriers des secteurs de l'industrie.

Avec près de 290 projets, le métier de viticulteur, arboriculteur est le plus recherché dans le bassin. Viennent ensuite les métiers d'agriculteur (200 projets) et agent d'entretien de locaux (90) (GRAPHIQUE 17).

Les recrutements sont jugés difficiles par les employeurs pour 68 % des projets (contre 58 % dans le département), soit une hausse d'un point sur un an.

Ces difficultés se retrouvent principalement pour les aides-soignants, les ouvriers mécaniciens de véhicules, les sportifs et animateurs sportifs, les infirmiers et sage-femmes et les ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires dont l'ensemble des projets sont jugés difficiles (GRAPHIQUE 19). À l'inverse, les métiers d'employé des services divers, d'ouvrier qualifié de conduite d'installation de production de métaux, de conducteur d'engins agricoles ou forestiers, de médecin ainsi que celui d'éleveur ne présentent aucune difficulté de recrutement (TABLEAU 7).

51 % des intentions d'embauche sont liées à une activité saisonnière (contre 38 % dans le département), soit une hausse de 16 points sur un an.

La grande majorité des projets de recrutement dans les métiers de viticulteur, arboriculteur (100 %), d'employé des services divers (100 %), de serveur de cafés restaurants (100 %), de jardinier des espaces verts et naturels (95 %) et d'ouvrier qualifié des industries agroalimentaires (93 %) est liée à une activité saisonnière (GRAPHIQUE 5).

À l'inverse, les métiers, entre autres, d'aide-soignant, d'ouvrier mécanicien de véhicules, d'ouvrier qualifié de conduite d'installation de production de métaux, d'infirmier et sage-femme et d'employé de la comptabilité font état exclusivement de projets permanents (TABLEAU 2).



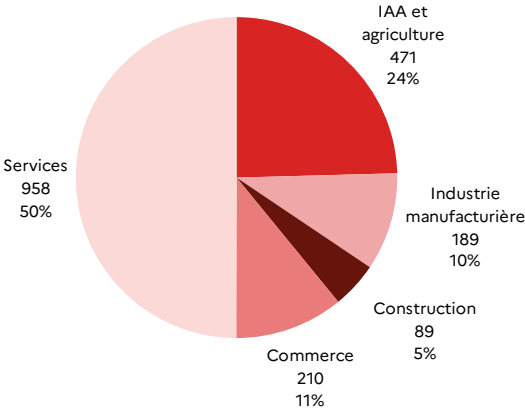
21,5 % des établissements envisagent de recruter
22,2 % en 2024

1 920 projets de recrutement
1 730 en 2024

67,5 % des projets jugés difficiles
66,3 % en 2024

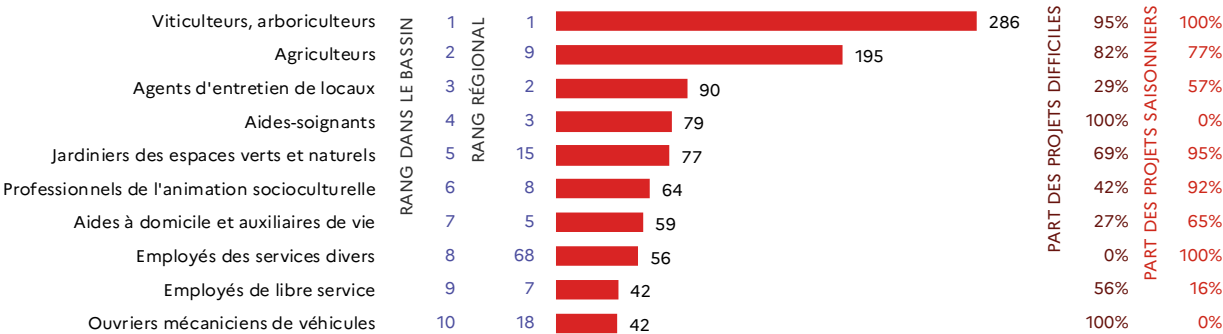
51,1 % des projets liés à une activité saisonnière
35,1 % en 2024

GRAPHIQUE 16
LES PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

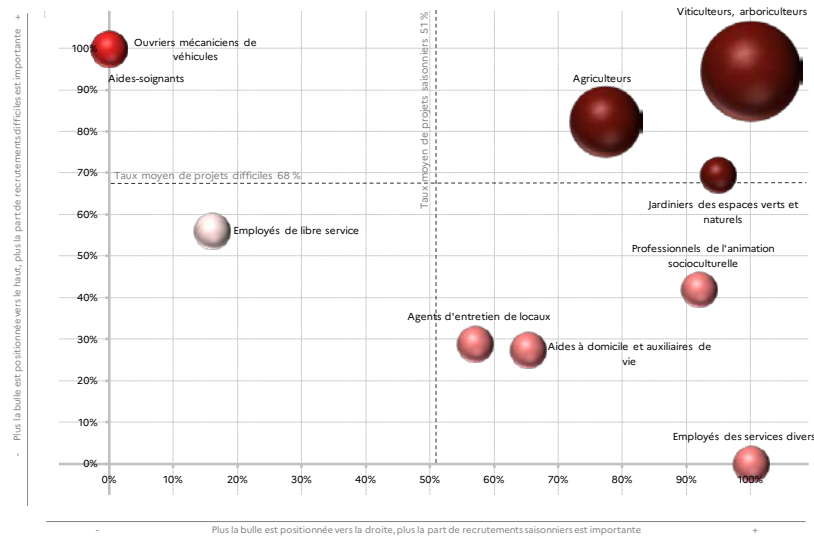


GRAPHIQUE 17
LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS (PROJETS DE RECRUTEMENT LES PLUS NOMBREUX)

Guide de lecture : Le métier d'agriculteur est le 2^{ème} métier le plus recherché dans le bassin (9^{ème} au niveau régional). On dénombre pour ce métier 195 projets de recrutements. 82 % de ces projets sont jugés difficiles et 77 % sont liés à une activité saisonnière.



GRAPHIQUE 18
LES RECRUTEMENTS JUGÉS DIFFICILES ET LES RECRUTEMENTS LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE PARMI LES 10 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

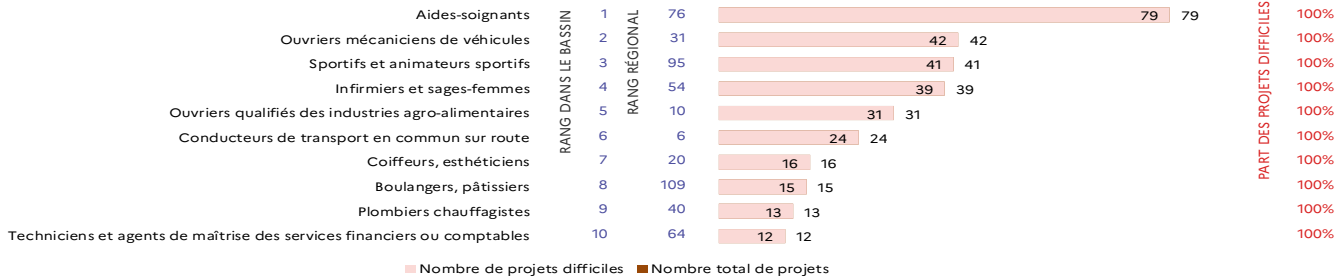


Guide de lecture : Le métier d'employé de libre-service est l'un des dix métiers les plus recherchés dans le bassin. Pour ce métier, les recrutements sont jugés en majorité non difficiles par les employeurs et peu sont liés à une activité saisonnière.

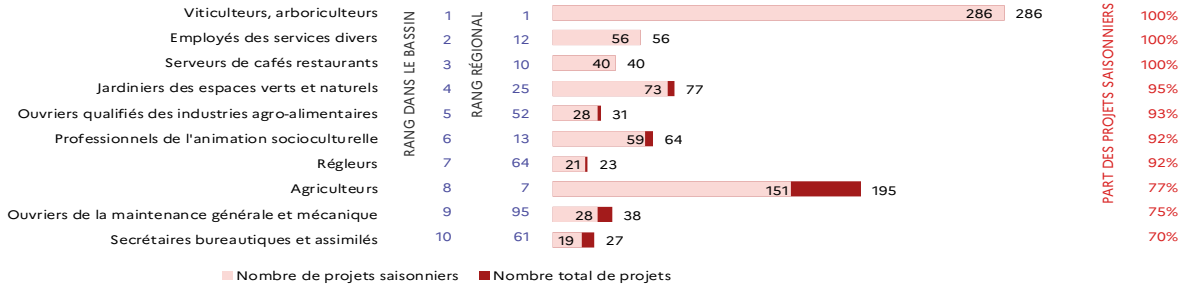


Remarques sur les graphiques 4 et 5 et les tableaux 1 et 2 : Seuls les métiers recensant au moins 10 projets de recrutement dans le bassin en 2025 sont pris en compte. Lorsque le rang régional n'est pas renseigné, cela signifie qu'il y a moins de 100 projets de recrutement dans ce métier au niveau régional. Guide de lecture : L'ensemble des projets de recrutement pour le métier de coiffeur, esthéticien est jugé difficile. On dénombre 16 projets de recrutement dans ce métier dans le bassin de Montbard, dont l'ensemble est jugé difficile. C'est le 7ème métier pour lequel les employeurs rencontrent le plus de difficultés de recrutement dans le bassin. Au niveau régional, le métier de coiffeur, esthéticien est le 20ème métier avec la plus forte part de projets de recrutement jugés difficiles.

GRAPHIQUE 19
LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT JUGÉS LES PLUS DIFFICILES PAR LES EMPLOYEURS



GRAPHIQUE 20
LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT DÉCLARÉS LES PLUS SAISONNIERS



Guide de lecture : Le métier de médecin est le 4ème métier pour lequel les employeurs rencontrent le moins de difficultés de recrutement. Pour ce métier, on dénombre 18 projets de recrutement dont la totalité n'est pas jugée difficile, soit 100 % des projets.

TABLEAU 7
LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS RENCONTRENT LE MOINS DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Rang Métier	(1)	(2)	(3)
1 Employés des services divers	56	56	100%
2 Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	40	40	100%
3 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	20	20	100%
4 Médecins	18	18	100%
5 Éleveurs	15	15	100%
6 Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	11	11	100%
7 Cuisiniers	10	9	85%
8 Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	14	11	82%
9 Personnels de ménage chez des particuliers	17	14	82%
10 Aides à domicile et auxiliaires de vie	59	43	73%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement jugés non difficiles
(3) : Part des projets de recrutement jugés non difficiles

TABLEAU 8
LES 10 MÉTIERS POUR LESQUELS LES RECRUTEMENTS SONT LES MOINS SAISONNIERS

Rang Métier	(1)	(2)	(3)
1 Aides-soignants	79	79	100%
2 Ouvriers mécaniciens de véhicules	42	42	100%
3 Ouvriers qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	40	40	100%
4 Infirmiers et sages-femmes	39	39	100%
5 Employés de la comptabilité	33	33	100%
6 Conducteurs de transport en commun sur route	24	24	100%
7 Carrossiers automobiles	18	18	100%
8 Médecins	18	18	100%
9 Caissiers	17	17	100%
10 Coiffeurs, esthéticiens	16	16	100%

(1) : Nombre de projets de recrutement total
(2) : Nombre de projets de recrutement déclarés non saisonniers
(3) : Part des projets de recrutement déclarés non saisonniers